

**Wytyczne dla ZESPOŁU ECHO/Archicom**

**Do programu „Nagrody za bezpieczne postawy pracowników”**

(dalej Program)

1. Program należy uruchomić około 2-3 miesiące po rozpoczęciu budowy (sugerowany etap to rozpoczęcie stanu surowego),
2. Rozpoczęcie Programu :
	1. O uruchomieniu Programu należy poinformować wykonawców na naradzie koordynacyjnej budowy,
	2. W trakcie narady należy przedstawić Regulamin oraz dodatkowo rozdystrybuować go drogą mailową, do nadzoru wykonawców na Projekcie,
	3. Należy wcześniej określić rodzaj nagrody i jasno to zakomunikować w trakcie narady.
3. Sposób oceny:

Ocenie poddawani są pracownicy fizyczni na podstawie bieżących obserwacji, w szczególności pracownicy, którzy wykazują się dbałością o spełnienie wymagań i standardów BHP. Pod uwagę należy brać również tych pracowników, którzy indywidulanie zgłaszają nadzorowi bieżące problemy i zagrożenia występujących na projekcie oraz pomysły, których realizacja może istotnie przyczynić się do poprawy stanu bezpieczeństwa.

1. Typowanie zwycięzców i nagrody:
	1. Zespół na Projekcie (ECHO/Archicom) określa formę nagrody, która będzie przyznawana pracownikom fizycznym po rozstrzygnięciu,
	2. Zgodnie z konsultacją z działem prawnym oraz księgowym, sugerowane jest by wartość nagrody dla jednego pracownika nie przekraczała 200 zł (do 200 zł jest zwolniony z PIT, natomiast ECHO/Archicom musi naliczyć VAT),
	3. Nagrody pokrywane są z budżetu Projektu, na którym wprowadzany jest Program,
	4. Raz w miesiącu zespół na Projekcie wyłania 1 do 3 pracowników – zwycięzców, którym zostaną wręczone nagrody,
	5. Wraz z nagrodami wręczane są imienne dyplomy,
	6. Wręczenie nagród wyłonionemu pracownikowi/pracownikom oraz przekazanie dyplomów, odbywa się w trakcie tygodniowej narady koordynacyjnej.
	7. Pracownik odbierający nagrodę poświadcza ten fakt własnoręcznym podpisem.