1. **Obowiązki**

Koordynator BHP i OŚ w szczególności jest zobowiązany:

1. Przestrzegać ogólnie obowiązujących przepisów prawnych oraz postanowień i dokumentacji wewnętrznej BHP i OŚ, których znajomość jest niezbędna do wykonywania obowiązków (dokumentacja wewnętrzna w zakresie BHPOŚ Echo/Archicom znajduje się pod: [www.echo-bhp.pl](http://www.echo-bhp.pl)) w szczególności „Wymagania z zakresu BHP” oraz „Księga Systemu Zarządzania Środowiskowego i BHP” ;
2. Zapewnić bieżące wdrażanie Systemu Zarządzania BHP i Ochroną Środowiska na budowie.
3. Przeprowadzać systematyczne przeglądy i kontrole warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa pracy, ochrony zdrowia i ochrony przeciwpożarowej w odniesieniu do wszystkich zatrudnionych na budowie – siły własne i podwykonawcy w tym przeglądy partnerskie z Wykonawcami „Peer Review” raz w tygodniu;
4. Na bieżąco informować nadzór budowy z Echo/Archicom, z którymi współpracuje o wynikach kontroli wraz z propozycjami działań naprawczych, korygujących i zapobiegawczych mających na celu eliminowanie lub ograniczenie stwierdzonych zagrożeń;
5. Instruować i doradzać w zakresie organizacji i bezpiecznych metod pracy na stanowiskach, wpływie czynników niebezpiecznych, szkodliwych i uciążliwych na organizm oraz zasadach zabezpieczania się przed ich negatywnymi skutkami;
6. Zgłaszać i analizować wypadki przy pracy oraz poważne incydenty, do Menedżera projektu (SPM/PM), Kierownika Budowy oraz Działu BHPOŚ.
7. Uczestniczyć w pracach zespołów badających przyczyny:
	* wypadków przy pracy;
	* pożarów;
	* katastrof budowlanych;
	* innych zdarzeń losowych lub wywołanych działaniem sił przyrody.
8. Komunikować na budowie i monitorować wdrożenie działań naprawczych po informacji IAN;
9. Zapewnić bieżącą aktualizację tablicy BHPiOŚ na budowie;
10. Kompletować i przechowywać dokumenty dotyczące BHP budowy w tym głownie:
	* Kontroli stanowiskowych;
	* Oceny ryzyka i IBWR;
	* Instruktaży i szkoleń BHP;
	* Wydawanych zaleceń pokontrolnych;
	* Narad koordynacyjnych BHP;
	* Aktualnych wyników pomiarów i badań czynników szkodliwych dla zdrowia i środowiska;
	* oraz innych zgodnie z wymogami Systemu Zarządzania BHP i OŚ;
11. Systematycznie i terminowo raportować do Działu BHPOŚ w rejonie stan warunków pracy na budowie ze szczególnym uwzględnieniem informacji zwrotnej o podjętych działaniach po: informacji IAN, wizycie ESSV i wizycie Peer Review.
12. Analizować wypadkowość własną i podwykonawców na budowie w aspekcie celów strategicznych Inwestora określanych poprzez wskaźnik wypadkowości odnoszony do 1mln roboczo-godzing. Zgłaszać propozycje działań w sytuacji zagrożenia realizacji tych celów. Niezwłocznie zgłaszać incydenty i wypadki do kierownictwa budowy Inwestora oraz Działu BHPOŚ Inwestora;
13. Współpracować przy ocenie ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy poprzez:
	* uczestnictwo w ocenie ryzyka zawodowego;
	* weryfikowanie kart oceny ryzyka zawodowego;
	* weryfikowanie wykazów stanowisk szczególnego nadzoru na budowach;
	* egzekwowanie dokonywania oceny ryzyka zawodowego przed podwykonawców;
14. Przeprowadzać szkolenia informacyjne dla gości i pracowników oraz je dokumentować;
15. Prowadzić dokumentację dot. szkoleń stanowiskowych BHP, szkoleń tematycznych, warsztatów, zagrożeń zawodowych, oceny ryzyka zawodowego dla stanowisk pracy występujących na budowie – dotyczy pracowników własnych budowy;
16. Egzekwować od podwykonawców obowiązek przeprowadzania szkoleń BHP pracowników im podległych;
17. Uczestniczyć w badaniach i pomiarach czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych występujących w środowisku pracy prowadzonych na budowie przez upoważnione jednostki;
18. Współpracować z służbą medycyny pracy w zakresie profilaktyki zdrowotnej pracowników w tym prowadzić ewidencję substancji i mieszanin zaklasyfikowanych jako niebezpieczne oraz wdrożyć standard COSHH i zapewnić bieżącą aktualizację kart COSHH
19. Współpracować przy tworzeniu Planu Bezpieczeństwa Pracy, Ochrony Zdrowia i Środowiska budowy oraz przy jego aktualizacji;
20. Prowadzić działalność profilaktyczną związaną z ochroną przeciwpożarową na budowie oraz nadzorować przestrzeganie przepisów w tym zakresie w tym głównie:
	* kontrolować stan ochrony ppoż.;
	* analizować bieżące potrzeby w zakresie podręcznego sprzętu ppoż. oraz nadzorować jego sprawność, konserwację, przeglądy;
	* kontrolować oznakowanie dróg ewakuacyjnych oraz innych miejsc podwyższonego ryzyka ze względów pożarowych;
21. Przesyłać comiesięczne raporty BHP do Dział BHPOŚ Inwestora,
22. Zbierać od wykonawców informacje dotyczące śladu węglowego CO2 dla pojazdów dostarczających materiały na budowę oraz pojazdów odbiorców odpadów wywożących odpady z budowy.
23. Wprowadzać informacje dotyczące śladu węglowego CO2 do formularza w wersji on-line, oraz przesyłać comiesięcznie raporty do lokalnego managera BHP i Ochrony Środowiska.
24. Opracowywać zestawienia niezbędne do opracowania kwartalnych raportów BHP i przesyłać je do przedstawiciela Działu BHPOŚ Inwestora,
25. Inicjowanie oraz koordynowanie spotkań BHP przed rozpoczęciem realizacji z wykonawcami,
26. Współpraca z uprawnionymi zewnętrznymi organami kontrolnymi (np. PIP);
27. Wykonywać inne zadania zlecone przez Dyrektora Budowy lub Project Managera lub Zarząd.
28. **Uprawnienia**

Koordynator ds. BHP ma prawo:

1. Przeprowadzać kontrole stanu bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia budowy (projektu) niezależnie od pory dnia oraz dnia tygodnia;
2. Występować do osób kierujących pracownikami z zaleceniami usunięcia stwierdzonych zagrożeń oraz uchybień w zakresie BHP;
3. Wnioskować do Kierownika Budowy o wstrzymanie w trybie niezwłocznym pracy maszyny lub innego urządzenia technicznego w sytuacji stwierdzenia bezpośrednich zagrożeń zdrowia lub życia zatrudnionych;
4. Wnioskować do Kierownika Budowy o odsunięcie w trybie niezwłocznym od pracy zatrudnionych przy pracy wzbronionej;
5. Odsuwać od pracy osoby, które swym zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarzają zagrożenie życia i zdrowia własnego lub innych pracowników;
6. Wnioskować do Kierownika Budowy o niezwłoczne wstrzymanie pracy na budowie, jej części lub innym miejscu wyznaczonym, do wykonywania pracy w sytuacji stwierdzenia bezpośrednich zagrożeń życia i zdrowia pracowników lub osób postronnych;